**Для устройства на временные работы несовершеннолетний должен РАБОТОДАТЕЛЮ предоставить следующие документы:**

1. паспорт или документ его заменяющий;

2.   индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН).

3. страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

4.  личное заявление

5.  справка о состоянии здоровья (для трудоустройства);

6.  письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя);

7. письменное согласие органа опеки и попечительства, если подростку нет 15 лет.

8. номер счёта банковской карты

9. справка из школы о том, что является учащимся.

10. трудовая книжка

**Перечень документов (дополнительных) для полученияразрешения органа опеки и попечительства на трудоустройство несовершеннолетних граждан (до 15 лет)**

1.       Заявление несовершеннолетнего и согласие обоих родителей (законных представителей).

2.       Копии паспорта родителей, паспорта и свидетельства о рождении несовершеннолетнего.

3.       Справка из школы о том, что является учащимся.

4.       Справка о семейном положении.

5.       Справка от участкового педиатра о состоянии здоровья, о наличии/отсутствии противопоказаний для трудоустройства.

6.       Трудовой договор с организацией.